株式会社MSジャパン
SDGｓ委員会　報告会

2026年3月11日（水）

株式会社MSジャパン
SDGs委員会

【これまでの取り組み】
2024年：SDGs委員会で取り組みを17項目決定。
2025年：下記の項目に担当者を定め、
特に7項目についてはアクションプランを検討。

3側面	優先順位	取り組み内容	今回報告
経済	取組済	経産省「事業継続力強化計画認定」取得	
環境	取組済	ＬＥＤ電球へ移行	
環境	取組中	CO_2排出量の削減	
経済	1	重大な労災事故防止の取り組み	
経済	2	功労者表彰の実施	●
経済	3	専門性の高い資格取得の促進	
社会（地域連携）	4	インターンシップまたは体験会実施	–
社会（地域連携）	5	地元農家からのお米の買い取り	
経済	6	設備導入による生産性向上	
環境	7	保全活動への参加	●
社会（地域連携）	8	地域への協賛、寄付、イベントの参加	●
社会（従業員）	9	ワークライフバランスの促進	●
社会（従業員）	10	健康診断後のアフターフォロー	
社会（従業員）	11	有給休暇取得率の向上	
社会（従業員）	12	女性正社員の雇用増加	
社会（従業員）	13	社内レクリエーションの実施	
社会（従業員）	14	人権教育の実施	

報告内容

①表彰制度

②保全活動

③SDGsの社内浸透

④ワークライフバランス：ノー残業デー・ダイバーシティの取り組み

⑤地域貢献（協賛・寄付・イベント）

01

表彰制度

「表彰制度」を導入し、社員の頑張りを評価します

表彰制度について	
導入の目的	• 社員一人ひとりの努力や貢献を正当に評価し、感謝の意を表す • 職務内容や役割の違いを尊重し、納得感のある公平な仕組みを構築する • 社員が仕事に誇りを持ち、モチベーションを高める環境を提供する
頻度	12月（年1回）
周知方法	周知資料を作成の上、各拠店ごとにSDGs委員会メンバーが拠店内の会議等で周知
管理方法	SDGs委員会メンバーが管理・対象者へ連絡する
会社・従業員のメリット	• モチベーション向上による個人の成長と会社の発展 • 社員同士の貢献を認め合うことで絆が深まる • 努力や成果の透明で具体的な評価による信頼感と納得感の向上

表彰者を決め、12月（予定）に表彰します

表彰対象	対象者	評価基準
永年勤続	全員	・入社後　5年⇒10年⇒20年⇒30年になったものを表彰 ※カウントは入社時から
資格取得賞	全員	・業務に関連する何らかの資格を取得した者を表彰 ※建築・事務系など業務に関する資格であること
現場表彰	現場	・人事考課より：パトロール・品質検査件数の上位者を表彰
事務改革賞	事務	・データの新しい雛型を考えた従業員を表彰（経理） ・各拠点で投票し合い上位者を表彰（※理由コメントを付けること）
人命救助等	全員	・事故及び災害時に人命救助等で消防または警察から表彰を受けた社員を表彰
優良運転者表彰	配送	・免許更新時にゴールド免許証の場合表彰 ※更新時にゴールドであることを確認する

株式会社MSジャパン

02

保全活動

各拠点でペットボトルキャップを回収し、リサイクルを推進します

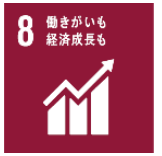
ペットボトルキャップ回収の実施	
導入の目的	• プラスチック資源循環の促進 • 社会貢献活動の一環（ワクチン寄付） • SDGsへの意識向上と具体的な行動の促進
頻度	都度
周知方法	各拠店会議にて回収BOXの設置及び実施状況の周知
掲載内容	一定数回収後、寄付証明書をHPにて公表。全社員にメールにて通知。
会社のメリット	• 廃棄物処理のコスト削減 • SDGsの取り組み発信のきっかけになる • コミュニケーション活性化
従業員へのメリット	• SDGsの自分ごと化につながる • 手軽な社会貢献につながる • 職場環境の美化につながる

株式会社 MSジャパン

03

SDGsの社内浸透

当社のSDGsの取り組みを社員に発信します



SDGs社内浸透	
導入の目的	• SDGsを社内に浸透させる
頻度	HP更新の都度
周知方法	社内メールにて発信
掲載内容	• SDGsと会社の紐づけ • イベント実施時お知らせ等で周知した内容
会社のメリット	• 企業イメージ向上 • 対外PRに繋がる
従業員へのメリット	• 会社のSDGsの取り組みを周知できる

株式会社 MSジャパン

04

ワークライフバランス

～ノー残業デー～
～ダイバーシティの推進～

毎月第3水曜日を「ノー残業デー」とします（予定）

ワークライフバランス：ノー残業デー	
導入の目的	• 従業員の健康と働きやすさを向上させる • 生産性とモチベーションを向上させる • 企業と従業員の成長を促進する
頻度	月1回：第三水曜日
周知方法	• 各拠店の会議で周知 • SDGs委員会メンバーによる前日の終礼および当日の声掛けを実施 • 各拠店のホワイトボードや掲示板でお知らせ
掲載内容	• SDGs委員会メンバーが社員全員の退社を指示・確認。
会社・従業員のメリット	• 優秀な人材の確保と定着が実現する • 生産性と効率の向上によるコスト削減が期待できる • 企業イメージの向上が図れる • 従業員のスキルアップと成長が促進される

株式会社 MSジャパン

当社の「ダイバーシティ」をホームページで公開（予定）

ワークライフバランス：ダイバーシティの推進	
導入の目的	• 多様な価値観や個性を尊重し、従業員が活躍できる職場環境を実現する • 社会的責任を果たし、企業としての競争力を強化する • 会社と従業員の持続的な成長を目指す
頻度	毎月1回内容確認の上、更新を検討
周知方法	各拠店の会議で周知
掲載内容	HPのSDGsのページに実習生の写真を含め掲載予定
会社・従業員のメリット	• 働きやすい環境の整備によって従業員の定着率が向上する • 企業イメージの向上が期待できる • 多様な人材の活躍により競争力が強化される • 従業員のスキルアップと成長が支援される

株式会社 MSジャパン

ホームページで「ダイバーシティ宣言」を公表（予定）

※ダイバーシティとは…「多様性」を意味し、人種、性別、年齢、国籍、宗教、能力、価値観など、様々な属性や背景を持つ人々が組織や社会で共存・受容し合う状態
⇒会社に置き換えると、様々な人がそれぞれの強みを活かして働ける職場にする。社員一人ひとりが主役になれるよう、「ここで働けて良かった」と思える風通しの良い職場を作っていくため

～宣言～

『個性を認め合い・一人ひとりが主役になれる職場へ』
私たちは若手からベテランまで多様な人材が互いの人種や文化、価値観を尊重し、高め合うことで風通しのよい職場環境・モチベーション向上を目指します。

～取り組み～

【多様な人材が活躍できる働きやすい環境の追求】
- 女性技術者、外国人技能実習生の積極的な雇用
- 職場環境の整備（ノー残業デー・有給休暇取得の推進）
- 社員一人ひとりの大切な人生を会社全体で応援
  （育児・介護・資格取得等の自己研鑽 等）

【新たな価値を生む組織づくり】
- 新部署の創設検討
- ダイバーシティ講習・研修会への参加

株式会社 MSジャパン

05

地域貢献

～寄付・協賛・イベント～

協賛・寄付・参加できるイベントを確認し、新たに取り組める内容を検討中

地域貢献～協賛・寄付・イベント～	
現在実施の寄付・協賛	下記一覧へ寄付・協賛を実施中です。 ・企業版ふるさと納税　・地域限定の小学生向け副読本への協賛 ・自社が施工を行った建物の竣工記念の新聞広告等への協賛 ・地域の町づくりへの協賛　・医療関係の寄付・地域祭りへの協賛　等
取り組む意義・理由	• 地域社会への直接的な貢献 • パートナーシップの構築 • 企業イメージの向上
会社のメリット	• 企業価値・ブランド力の向上 • 既存社員の定着、人材確保とビジネス機会の拡大 • 税制上の優遇措置
新たな取り組みを検討	SDGs委員会で検討した項目、今後再協議予定 ・災害地域への寄付　・こども食堂（こどもたち）への寄付 ・フードドライブ　・DIY教室

以上